



## ВОЈВОДИНАШУМЕ

ЈП „ВОЈВОДИНАШУМЕ“  
21131 Петроварадин, Прерадовићева 2  
тел/факс: +381 21/431-144;  
текући рачуни: 205-601-31; 160-923461-13;  
265-2010310003850-51; 355-1099947-33  
ПИБ: 101636567; МАТ.БР.: 08762198;  
ЕППДВ:132716493

Деловодни број: 1462/XXX-1  
Датум: 19.04.2018.године

На основу чл. 24 ст. 1 тач. 8) Покрајинске скупштинске одлуке о јавном предузећу ЈП „Војводинашуме“ („Сл.лист АП Војводине“ бр. 53/2016), чл. 29. ст 1 тач. 8) и члана 38. Статута Јавног предузећа „Војводинашуме“, број 308/Х-2а од 31.01.2017.године (Решење о давању сагласности на Статут, објављено у „Сл. лист АПВ“, број 7/2017 од 08. фебруара 2017.године), Надзорни одбор Јавног предузећа „Војводинашуме“ на XXX седници одржаној дана 19.04.2018.године, доноси:

### ОДЛУКУ О I ИЗМЕНАМА СТАТУТА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ВОЈВОДИНАШУМЕ“ ПЕТРОВАРАДИН БРОЈ 308/Х-2а од 31.01.2017.године

#### Члан 1.

У члану 29 ст. 1 Статута ЈП „Војводинашуме“ Петроварадин, број 308/Х-2а од 31.01.2017.године, брише се тачка под бр. 17 која гласи:

„доноси акт о организацији Предузећа на предлог Директора Предузећа“.

#### Члан 2.

У члану 34. став 1 Статута ЈП „Војводинашуме“ Петроварадин, број број 308/Х-2а од 31.01.2017.године, тачка под бр. 10 се мења и сада гласи:

„доноси правилник о организацији и систематизацији послова.“

#### Члан 3.

Све остале одредбе Статута ЈП „Војводинашуме“ Петроварадин, број 308/Х-2а од 31.01.2017.године остају на снази.

#### Члан 4.

Ове измене ступају на снагу након прибављене сагласности Покрајинске владе, а примењују се почев од осмог дана од дана објављивања на огласној табли ЈП „Војводинашуме“ Петроварадин.

#### Образложење

Разлози за доношење одлуке о изменама Статута ЈП „Војводинашуме“ Петроварадин, број 308/Х-2а од 31.01.2017.године, представљају неопходност усклађивања наведеног општег акта предузећа у складу са одредбама позитивних законских прописа, и то:

Одредбом члана 26. став 1 тачка 12) Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“, број 15/2016), прописано је следеће:

**„Члан 26**

Директор јавног предузећа:

12) доноси акт о систематизацији;“

Одредбом члана 24. Закона о раду („Сл.гласник РС“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС и 113/17), прописано је следеће:

**„Члан 24**

Радни однос може да се заснује са лицем које има најмање 15 година живота и испуњава друге услове за рад на одређеним пословима, утврђене законом, односно **правилником о организацији и систематизацији послова** (у даљем тексту: правилник).

**Правилником се утврђују организациони делови код послодавца**, назив и опис послова, врста и степен захтеване стручне спреме, односно образовања и други посебни услови за рад на тим пословима, а може да се утврди и број извршилаца.

За рад на одређеним пословима, изузетно, могу да се утврде највише два узастопна степена стручне спреме, односно образовања у складу са законом.

**Правилник доноси надлежни орган код послодавца, односно лице утврђено законом или општим актом послодавца.**

Обавеза доношења правилника не односи се на послодавца који има 10 и мање запослених.“

У складу са цитираним законским одредбама, надлежни орган предузећа је донео одлуку као у диспозитиву.

У Петроварадину, дана 19.04.2018 године.

  
**ПРЕДСЕДНИК  
НАДЗОРНОГ ОДБОРА**  
**мр Милан Кончаревић**

Објављено на огласно табли ЈП „Војводинашуме“ дана 13.06.2018 године.

